



Dutch Good Growth Fund

Onderdeel DGGF

'Investeren Nederlandse ondernemers' uitgevoerd door Invest International Public Programmes B.V.

Titel

Vietnam - Expansion of assembly facility / DGGF122VN1

Bedrijf

Royal van der Leun Groep B.V.

Land

Vietnam

Sector

99810 – overig

Bedrag

EUR 1.550.000

Periode

22 december 2022 – 01 september 2033

Betrokken partijen

n.v.t.

Korte omschrijving

Met een lening van DGGF wordt Royal van der Leun Groep B.V. in staat gesteld een nieuwe faciliteit bouwen die voldoet aan hun hoge milieunormen in Hai Phong, Vietnam.

Van der Leun (sinds 1920) is elektrotechnisch specialist voor de maritieme, offshore, bagger- en bouwsector. Van der Leun Vietnam is opgericht in 2014. De kernfocus van Van der Leun Vietnam ligt op het produceren van schakelborden (hoofdverdelers van elektriciteit).

Momenteel is Van der Leun Vietnam gevestigd op een ouder deel van het belangrijkste industrieterrein in Hai Phong en huurt een kantoor en een werkplaats. De werkruimte is relatief klein en voldoet niet meer aan de normen van Van der Leun. In 2014 lag de focus vooral op productie, maar door de jaren heen is er een engineeringafdeling opgezet en bouwt Van der Leun langzaam lokaal een softwareafdeling op. Een goed geoutilleerde



werkplaats en kantoor met een goede werkomgeving is een noodzaak om het bedrijf verder te laten groeien.

Het bedrijf besloot 5.000m² grond te pachten. Op dit stuk grond komt een nieuw kantoor en werkplaats.

Het project zal bijdragen aan de Sustainable Development Goals: 8 (Eerlijk werk & Economische groei) and 9 (Industrie, Innovatie & Infrastructuur).



Ontwikkelingsimpact / Economische impact

Werkgelegenheid

SDG 8: Fatsoenlijke banen.

Van der Leun Vietnam heeft momenteel 35 fulltime medewerkers en 4 parttimers, in totaal 37 fte. Deze omvatten 12 elektriciens en 9 ingenieurs. Met de investering wil het 21 extra voltijdse en 5 deeltijdse werknemers in dienst nemen. Momenteel ontvangen alle werknemers leefbaar loon volgens de WageIndicator-benchmark voor deze regio. Naast goede salarissen betaalt het bedrijf lunch- en transportvergoedingen en allerlei soorten bonussen. Ze creëren een veilige werkomgeving, werken met functioneringsgesprekken en hebben een goed HR-beleid. We kunnen concluderen dat het bedrijf fatsoenlijke banen creëert.

SDG 9: Industrie, innovatie en infrastructuur.

SDG 9 wordt geactiveerd omdat het project de lokale technologische ontwikkeling ondersteunt door zijn nauwe relaties met beroepsopleidingsinstituten waar ze training bieden en hun inzet om lokale leveranciers te ondersteunen bij het verbeteren van hun vaardigheden.

SDG 13: Klimaatverandering.

Van der Leun streeft ernaar een energieneutraal bedrijf te worden en zet zich in om zijn ecologische voetafdruk te minimaliseren, omdat ze zonnepanelen op de daken van de nieuw te bouwen hallen hebben opgenomen en hun parkeerplaats zullen elektrificeren. Door te werken met 100% Vietnamese personeel verminderen ze het aantal vluchten vanuit Nederland.

Impact op de Nederlandse economie:

In Nederland werden al 12 directe banen gecreëerd als gevolg van de activiteiten in Vietnam, waarvan 4 vrouwen. Deze investering zal leiden tot 6 extra fte's waarvan 2 extra vrouwen. Verder haalt Van der Leun Vietnam een groot deel van hun componenten in bij Van der Leun in Nederland en is het in staat om schakelborden voor de Nederlandse entiteit te produceren als Nederlandse capaciteit daartoe aandringt, zodat de Nederlandse entiteit altijd aan haar Nederlandse klanten kan leveren. Daarnaast, omdat het bedrijf deels op kosten+ basis werkt,



wordt de meeste marge gecreëerd in NL, wat leidt tot een positieve impact op de NL-economie.

IMVO

De investering wordt geschaald in categorie B in termen van MVO-risico.

Er wordt een 'Environmental and Social Action Plan' (ESAP) opgesteld, gebaseerd op de OESO-richtlijnen en IFC performance standards. Doel daarvan is het beperken van eventuele risico's op niet volledige naleving van de arbeidsomstandigheden.