



# Dutch Good Growth Fund

## Onderdeel DGGF

'Investeren Nederlandse ondernemers' uitgevoerd door Invest International Public Programmes B.V.

## Titel

Vietnam - Expansion of assembly facility / DGGF122VN1

## Bedrijf

Royal van der Leun Groep B.V.

## Land

Vietnam

## Sector

99810 – overig

## Bedrag

EUR 1.550.000

## Periode

22 december 2022 – 01 september 2033

## Betrokken partijen

n.v.t.

## Korte omschrijving

Met een lening van DGGF wordt Royal van der Leun Groep B.V. in staat gesteld een nieuwe faciliteit bouwen die voldoet aan hun hoge milieunormen in Hai Phong, Vietnam.

Van der Leun (sinds 1920) is elektrotechnisch specialist voor de maritieme, offshore, bagger- en bouwsector. Van der Leun Vietnam is opgericht in 2014. De kernfocus van Van der Leun Vietnam ligt op het produceren van schakelborden (hoofdverdelers van elektriciteit).

Momenteel is Van der Leun Vietnam gevestigd op een ouder deel van het belangrijkste industrieterrein in Hai Phong en huurt een kantoor en een werkplaats. De werkruimte is relatief klein en voldoet niet meer aan de normen van Van der Leun. In 2014 lag de focus vooral op productie, maar door de jaren heen is er een engineeringafdeling opgezet en bouwt Van der Leun langzaam lokaal een softwareafdeling op. Een goed geoutilleerde



werkplaats en kantoor met een goede werkomgeving is een noodzaak om het bedrijf verder te laten groeien.

Het bedrijf besloot 5.000m<sup>2</sup> grond te pachten. Op dit stuk grond komt een nieuw kantoor en werkplaats.

Het project zal bijdragen aan de Sustainable Development Goals: 8 (Eerlijk werk & Economische groei) and 9 (Industrie, Innovatie & Infrastructuur).



### **Ontwikkelingsimpact / Economische impact**

Werkgelegenheid

SDG 8: Fatsoenlijke banen.

Van der Leun Vietnam heeft momenteel 35 fulltime medewerkers en 4 parttimers, in totaal 37 fte. Deze omvatten 12 elektriciens en 9 ingenieurs. Met de investering wil het 21 extra voltijdse en 5 deeltijdse werknemers in dienst nemen. Momenteel ontvangen alle werknemers leefbaar loon volgens de WageIndicator-benchmark voor deze regio. Naast goede salarissen betaalt het bedrijf lunch- en transportvergoedingen en allerlei soorten bonussen. Ze creëren een veilige werkomgeving, werken met functioneringsgesprekken en hebben een goed HR-beleid. We kunnen concluderen dat het bedrijf fatsoenlijke banen creëert.

SDG 9: Industrie, innovatie en infrastructuur.

SDG 9 wordt geactiveerd omdat het project de lokale technologische ontwikkeling ondersteunt door zijn nauwe relaties met beroepsopleidingsinstituten waar ze training bieden en hun inzet om lokale leveranciers te ondersteunen bij het verbeteren van hun vaardigheden.

SDG 13: Klimaatverandering.

Van der Leun streeft ernaar een energieneutraal bedrijf te worden en zet zich in om zijn ecologische voetafdruk te minimaliseren, omdat ze zonnepanelen op de daken van de nieuw te bouwen hallen hebben opgenomen en hun parkeerplaats zullen elektrificeren. Door te werken met 100% Vietnamees personeel verminderen ze het aantal vluchten vanuit Nederland.

Impact op de Nederlandse economie:

In Nederland werden al 12 directe banen gecreëerd als gevolg van de activiteiten in Vietnam, waarvan 4 vrouwen. Deze investering zal leiden tot 6 extra fte's waarvan 2 extra vrouwen. Verder haalt Van der Leun Vietnam een groot deel van hun componenten in bij Van der Leun in Nederland en is het in staat om schakelborden voor de Nederlandse entiteit te produceren als Nederlandse capaciteit daartoe aandringt, zodat de Nederlandse entiteit altijd aan haar Nederlandse klanten kan leveren. Daarnaast, omdat het bedrijf deels op kosten+ basis werkt,



wordt de meeste marge gecreëerd in NL, wat leidt tot een positieve impact op de NL-economie.

### **IMVO**

De investering wordt geschaald in categorie B in termen van MVO-risico.

Er wordt een 'Environmental and Social Action Plan' (ESAP) opgesteld, gebaseerd op de OESO-richtlijnen en IFC performance standards. Doel daarvan is het beperken van eventuele risico's op niet volledige naleving van de arbeidsomstandigheden.



# Dutch Good Growth Fund

## Part of DGGF

Investing Dutch Entrepreneurs executed by Invest International Public Programmes B.V.

## Title

Vietnam - Expansion of assembly facility / DGGF122VN1

## Company

Royal van der Leun Groep B.V.

## Country

Vietnam

## Sector

99810 - other

## Amount of the investment

EUR 1,550,000

## Period

22 December 2022 – 01 September 2033

## Involved parties

n.a.

## Short description

With a DGGF loan Royal van der Leun Groep B.V. will be able to build a new facility that will meet their high environmental standards in Hai Phong, Vietnam.

Van der Leun (since 1920) is an electrical engineering specialist for maritime, offshore, dredging and construction industries. Van der Leun Vietnam is established in 2014. The core focus of Van der Leun Vietnam is to produce switchboards (main distributor of electricity).

Currently Van der Leun Vietnam is located at an older part of the main industrial park in Hai Phong renting an office and a workshop. The workspace is relatively small and not up to Van der Leun's standards anymore. In 2014 the focus was mainly on production, but through the years an engineering department has been set up and Van der Leun is slowly building up a software department locally. A well-equipped workshop and office with a good working environment is a necessity to grow the business further.



The company decided to lease 5.000m<sup>2</sup> land. On this plot of land a new office and workshop will be build.

This project will contribute to the Sustainable Development Goals: 8 (Decent work & Economic growth) and 9 (Industry, Innovation & Infrastructure).



### **Development impact / Economic impact**

SDG 8: Decent jobs. Van der Leun Vietnam has currently 35 full time employees and 4 part-time workers, totalling 37 FTE. These includes 12 electricians and 9 engineers. With the investment, it aims to employ an additional 21 full-time and 5 part-time employees. Currently all employees receive living wages according to the WageIndicator benchmark for this region. Besides good salaries, the company pays lunch and transport allowances and all type of bonuses. They create a safe working environment, work with performance evaluations and have a good HR policy. We can conclude the company creates decent jobs.

SDG 9: Industry, innovation and infrastructure.

SDG 9 is triggered as the project supports local technology development through its close relations with vocational training institutes where they provide training and their commitment to support local suppliers to upgrade their skills.

SDG 13: Climate change.

Van der Leun strives to become an energy neutral company and is committed to minimise its carbon footprint as they have included solar panels on the roofs of the newly to be constructed halls and will electrify their carpark. By working with 100% Vietnamese staff they reduce the number of flights from the Netherlands.

Impact on the Dutch economy:

In the Netherlands already 12 direct jobs were generated as a result of the activities in Vietnam, of which 4 women. This investment will lead to 6 more FTEs of which 2 additional women. Further, Van der Leun Vietnam sources large part of their components from Van der Leun in the Netherlands and it is able to produce switchboards for the Dutch entity in case Dutch capacity urges, so the Dutch entity can always deliver to its Dutch clients. Next to that, as the company works partly on a cost+ basis most margin is created in NL leading to a positive impact on the NL economy.

### **ICSR**

The investment is scaled in category B in terms of CSR-risk. An Environmental and Social Action Plan (ESAP) will be drafted, which is based upon the OECD and IFC performance standards, which aims to reduce the risk of non-compliance with these standards.